

## ARIC

### Agenzia Regionale di Informatica e Committenza

---

VERBALE RIUNIONE del 26/01/2023

Del Comitato Unico di Garanzia dell'ARIC

\* \* \*

L'anno 2023 (duemilaventidue), il giorno 26 (ventisei) del mese di gennaio, in modalità da remoto, alle ore 15:00 si è tenuto un incontro del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Sono presenti:

- la Dott.ssa Lucia Iagatta;
- il Rag. Pietro Ricci;
- l'Arch, Luciano Matani.

Pertanto, verificata la presenza del numero legale previsto si procede all'analisi delle proposte per l'aggiornamento del Piano delle Azioni Positive 2022-2024 dell'Agenzia.

Il Comitato anche alla luce delle passate esperienze e delle mutate condizioni organizzative e tecnologiche segnala la necessità di reperire una serie di informazioni finalizzate a migliorare e aumentare l'efficacia delle seguenti Azioni del Piano dell'Agenzia :

- AZIONE 1. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
- AZIONE 2. FORMAZIONE E DIFFUSIONE DI UN MODELLO DI LAVORO IMPRONTATO ALLA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ
- AZIONE 3. GESTIONE DEL PERSONALE
- AZIONE 5. ASSEGNAZIONE RUOLI
- AZIONE 7. CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' ORARIE

La seguente proposta di Azione trasversale è definita e corredata di obiettivi da raggiungere, attività da espletare, tempi, attori e destinatari coinvolti come da seguente tabella descrittiva:

Ambito	AZIONE 1. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO  AZIONE 2. FORMAZIONE E DIFFUSIONE DI UN MODELLO DI LAVORO IMPRONTATO ALLA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ  AZIONE 3. GESTIONE DEL PERSONALE  AZIONE 5. ASSEGNAZIONE RUOLI  AZIONE 7. CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' ORARIE
--------	--

Descrizione azione	Monitoraggio, Ascolto e Indagine di sistema sul benessere organizzativo
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	L'Azione riguarda la progettazione, somministrazione ai dipendenti e elaborazione delle risultati relativi ad un questionario riguardo il benessere organizzativo. E' prevista la possibilità di ricorrere anche a eventuali diversi questionari brevi su temi puntuali da approfondire. L'intervento ha come obiettivo la redazione e presentazione di un documento di analisi dei risultati finalizzato alla proposta di azioni di intervento rispetto a criticità o situazioni di malessere eventualmente rilevate e alla programmazione di azioni positive.
Attori coinvolti	C.U.G., Dipendenti, Responsabili di Settore, Amministrazione.
Destinatari	Tutti i dipendenti
Tempi e fasi di attuazione	Entro il primo semestre 2023
Indicatori/Misure di raggiungimento	Relazione e diffusione dei risultati dell'indagine.

Completata la rilettura della proposte il Comitato approva la proposta per il Piano Azioni Positive dell'Agenzia 2023-2025

La riunione termina alle ore 15,45.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa Lucia Iagatta (Presidente) 

Rag. Pietro Ricci (Componente) 

Arch. Luciano Matani (Componente con funzione di segretario verbalizzante) 