

# **AREACOM**

**Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2024**

**Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Relazione Illustrativa

Modulo 1- Scheda I. I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		01/08/2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente avv. Donato Cavallo</p> <p>Componente Dott. Claudio Sciorilli Borrelli – Dirigente Area Affari Generali, Legali e Contenzioso</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRER.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL CISL FP Abruzzo Molise UIL FPL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo Destinazione Risorse 2024: Destinazione delle risorse stabili e variabili con applicazione del CCI 2019/2021 ai sensi dell'art. 79 del CCI 2022
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì, con parere n. 4/T/2025 del 01/07/2025 (Prot. n. 2836/25 del 02/07/2025)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno ha espresso parere favorevole, precisando che <i>“in ragione della citata incertezza nei trasferimenti si raccomanda all'Ente di tener in debito conto che ciò potrebbe avere ripercussioni, nell'esercizio finanziario 2025, sia in ordine alla copertura finanziaria della spesa autorizzata con il bilancio di previsione 2025-2027 approvato, che il mancato rispetto dei vincoli di legge in materia di costi del personale.”</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2024-2026 con Delibera direttoriale n. 6 del 31/01/2024, aggiornata con Delibera direttoriale n. 35 del 24/09/2024. Con Deliberazione direttoriale n. 8 del 31/01/2025 è stato adottato il PIAO 2025-2027.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2024-2026 con Delibera direttoriale n. 6 del 31/01/2024, aggiornata con Delibera direttoriale n. 35 del 24/09/2024. Con Deliberazione direttoriale n. 8 del 31/01/2025 è stato adottato il PIAO 2025-2027.</p>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>No. Allo stato l'OIV ha validato con verbale del 27/05/2024 la Relazione sulla Performance 2023 (prot. n. 2475 del 27/05/2024)</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate.

Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali;
- per l'anno 2018 è stato applicato in via transitoria il C.C.D.1. 2016-2018 nelle more della sottoscrizione del C.C.I. rivisto con il nuovo C.C.N.L.;
- in data 19.12.2019 è stata sottoscritta l'intesa Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021.
- In data 22.11.2022 è stato sottoscritto C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che interviene modificando alcuni istituti contrattuali
- In data 01/08/2025 (prot. n. 0003389/25 del 06/08/2025) è stato sottoscritto l'accordo per la costituzione e destinazione del Fondo Decentrato per l'anno 2024 per un importo complessivo pari ad € 50.668,17.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

- Sulla base dei criteri definiti dai CCI 2019-2021 le risorse vengono quantificate per l'anno 2024 nel seguente modo:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato	64.083,56
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2023 in previsione effettiva presenza in servizio	48.062,67
Art. 67, comma 2, lett. a)	Incremento Euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
<b>TOTALE FONDO 2023</b>		<b>49.393,87</b>
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019 - 2021	84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 (n. 19)	1.605,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2024</b>		<b>50.668,17</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Art. 79, comma 5 CCNL 2019 - 2021	Incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022	0,00
<b>TOTALE Risorse stabili e variabili 2024</b>		<b>50.668,17</b>
Ammontare fondo 2016		65.414,75
Riduzione		0,00
<b>TOTALE FONDO 2024</b>		<b>50.668,17</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto sottoscritto è esclusivamente di carattere economico e di valenza annuale. Pertanto, non sono state modificate clausole normative del contratto collettivo decentrato integrativo. Ne consegue che non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica nell'anno 2023 il Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione del C.C.N.L. 21.5.2018 e della deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 113 del 22.02.2018).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In attuazione di quanto disposto dagli artt. 19 e 19 bis del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente sottoscritto il 19/12/2019, sono stati definiti le modalità e i criteri di selezione per il riconoscimento della progressione orizzontale all'interno della categoria.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano delle Prestazioni dell'Agenzia approvato nell'ambito dell'adozione PIAO 2024-2026 con Delibera direttoriale n. 6 del 31/01/2024, aggiornata con Delibera direttoriale n. 35 del 24/09/2024.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Lucia del Grosso)

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che:

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si presenta la seguente relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente dell'AREACOM di cui si chiede il controllo e certificazione ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del medesimo D.Lgs. La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Per quanto riguarda la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è necessario effettuare le seguenti precisazioni:

- la costituzione del Fondo è disciplinata art. 79 CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 22.11.2022;
- l'articolo 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pone dei vincoli alla spesa complessiva per il trattamento accessorio, sia che esso sia posto a carico del bilancio che a carico del Fondo delle risorse decentrate;
- l'Agenzia rispetta il vincolo del pareggio di bilancio. L'ultimo rendiconto approvato, relativo all'anno 2024, rispettava la condizione di equilibrio finanziario;
- il Legislatore inserisce oltre al salario accessorio anche le componenti del fondo integrativo, limitatamente alla parte variabile, prevedendo espressamente la possibilità di inserire importi nell'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione (art.15 comma 5) e il relativo mantenimento, restando fermo il non superamento del limite del salario accessorio dell'anno 2016.

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, il fondo relativo all'anno 2024 è stato quantificato in complessivi € **50.668,17**.

Non si sono ottenute economie derivanti dalla liquidazione dei compensi per lavoro straordinario relativi all'anno 2018.

Non sono presenti somme provenienti dall'esercizio precedente, relativo ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati finanziati dalla parte stabile del Fondo stesso

Rispetto al 2023 sono intervenute alcune cessazioni dal servizio.

Riguardo la costituzione del Fondo e il rispetto dei limiti previsti si precisa che in conformità a quanto previsto dal Parere della Ragioneria generale dello Stato rilasciato con Nota Prot. n. 179877/2020 alla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome (con cui si forniscono le Istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 l'Amministrazione allo stato presenta il seguente quadro basato sull' "effettiva presenza in servizio":

N. CEDOLINI		N. CEDOLINI	
2018		2024	
<b>TOTALI cedolini</b>	<b>228</b>	<b>TOTALI cedolini</b>	<b>190</b>
<b>Numero dipendenti</b>	<b>19</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>15,83</b>

La predetta nota stabilisce che, qualora il valore sia inferiore, il limite rimarrà il medesimo ovvero "il limite 2016 non subirà alcun adeguamento, né in aumento, né in diminuzione."

L'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, all'ultimo periodo, dispone che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Il limite per l'anno 2024 rimane pertanto € 64.083,56

Mantenendo dunque il valore medio pro-capite si definisce il fondo per l'anno 2024 secondo il seguente schema:

FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2018	64.083,56
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2024 in previsione effettiva presenza in servizio.	53.402,97
Art.67 comma 2 lett.a) CCNL 21.5.2018	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
<b>TOTALE</b>		<b>54.734,17</b>
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019 - 2021		1.605,50
<b>TOTALE risorse stabili</b>		<b>56.339,67</b>
Art. 79, comma 5, CCNL 2019 - 2021 (risorse variabili)		0,00
<b>TOTALE</b>		<b>56.339,67</b>

Cifra inferiore al limite di euro: 64.083,56 del Fondo 2016;

## **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 (Art.67 CCNL 2016-2018) € 65.414,75.

## **Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018, nonché dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

## **Sezione III - (eventuali)**

Decurtazioni del Fondo

Già negli esercizi precedenti era stata operata una decurtazione temporanea pari ad € 0,01 per rispettare il limite complessivo del fondo trattamento accessorio anno 2016

## **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Vedi gli importi riportati nella prima tabella del modulo I

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

## **Modulo II -Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa. Si riportano di seguito le poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo la cui destinazione è da considerarsi vincolante:

Progressione orizzontali	6.490,62
Indennità di comparto	7.739,62

## 2.1 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo I Destinazione risorse decentrate 2024

Con l'intesa sulla "Destinazione delle risorse decentrate anno 2024" vengono regolati i compensi finanziati dalle risorse variabili così suddivise:

Maneggio Valori	520,00
PERFORMANCE	41.589,43
Organizzativa	29.112,60
Individuale	12.476,83

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)

Parte non pertinente allo specifico accordo.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto CCDI	€ 42.458,10
Somme regolate dal contratto CCDI	€ 14.230,24

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono somme allocate fuori dal fondo

## Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 65.414,75; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali e condizioni disagiate) ammontano a € 14.750,24. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, basata sulla performance individuale e organizzativa, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del sistema di valutazione adottato dall'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e il C.C.N.L. 21.5.2018, nonché sotto la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art. 19 e 19 bis del C.C.I. 2019-2021 prevedono e definiscono criteri selettivi per le progressioni orizzontali basati prevalentemente sulle valutazioni.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016**

*ANNO 2024*

<i>Fonte</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Valore</i>
Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2018	64.083,56
Art. 67 comma 1, CCNL 21.5.2018	Importo unico consolidato 2023 in previsione effettiva presenza in servizio	53.402,97
Art. 67 comma 2 lett.a) CCNL 21.5.2018	Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 dal 2019	1.331,20
<b>TOTALE</b>		<b>54.734,17</b>
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019 - 2021		1.605,5
<b>TOTALE risorse stabili</b>		<b>56.339,67</b>
Art. 79, comma 5, CCNL 2019 – 2021 (risorse variabili)		
<b>Totale risorse stabili e variabili</b>		<b>56.339,67</b>
Eccedenza fondo 2016		0,00
<b>UTILIZZO FONDO</b>		
Progressioni orizzontali		6.490,62
Indennità di comparto		7.739,62
Maneggio valori		520,00
<b>PERFORMANCE</b>		<b>41.589,43</b>
Organizzativa		29.112,60
Individuale		12.476,83
<b>TOTALE</b>		<b>56.339,67</b>

*ANNO 2023*

<i>Fonte</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Valore</i>
<i>Art. 67, comma 1</i>	<i>Importo unico consolidato 2018</i>	<i>64.083,56</i>
<i>Art. 67, comma 1</i>	<i>Importo unico consolidato 2023</i>	<i>48.062,67</i>
<i>Art. 67, comma 2, lettera a)</i>	<i>Incremento 83,20 per ogni dipendente in servizio dal 2019</i>	<i>1.331,20</i>
<b>Totale</b>		<b>49.393,87</b>
<b>Eccedenza fondo 2016</b>		<b>0,00</b>
<b>Totale fondo 2023</b>		<b>48.062,67</b>

### Utilizzo Fondo 2023

<b>Progressioni orizzontali</b>	<b>6.490,62</b>
<b>Indennità di comparto</b>	<b>7.390,95</b>
<b>Maneggio valori</b>	<b>520,00</b>
<b>Performance</b>	<b>39.808,80</b>
<b>Organizzativa</b>	<b>27.866,16</b>
<b>Individuale</b>	<b>11.942,64</b>
<b>Totale</b>	<b>54.210,37</b>

Il fondo 2023 è sottoposto a limitazioni e deve risultare complessivamente inferiore al fondo 2016 come previsto dall'art.23 , comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*". Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative. Gli incrementi contrattuali sono esclusi dal fondo ai fini della verifica del limite di spesa. Nel dettaglio della soprariportata tabella si riportano le retribuzioni accessorie extra fondo che sono considerate per verificare che l'importo complessivo del 2023 sia contenuto entro l'importo del 2016.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Con Deliberazione direttoriale n. 8 del 13.2.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 suddiviso per Missioni e Programmi, elaborato in applicazione dei principi del D.Lgs. 118/2011. Nel rispetto degli equilibri di Bilancio sono state stanziati, in appositi capitoli, le risorse necessarie a garantire la copertura degli istituti demandati alla contrattazione decentrata.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La verifica a consuntivo ha dimostrato che il limite di spesa previsto è stato rispettato.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nel rispetto degli equilibri di Bilancio le risorse sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione (Titolo I).

IL Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Lucia del Grosso)

f.to