

VERBALE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

Il giorno 20/02/2024 alle ore 16:15, in videoconferenza, le parti si sono riunite per la trattazione del tema di seguito riportato:

- fondo Risorse Decentrate per la Retribuzione di Posizione e Risultato dei dirigenti dell'AreaCom per l'anno 2023.

Sono presenti:

- Il Direttore Generale Avv. Donato Cavallo;
- Il Dirigente Amministrativo Dott.ssa Lucia Del Grosso nominata con decreto n. 11 del 25/11/2019 per la costituzione della delegazione trattante;
- In rappresentanza della DIRER – Dott.ssa Daniela Musa;
- In rappresentanza della CGIL – FP il Dott. Luca Fusari;
- In rappresentanza della UIL FP il Dott. Giuseppe Trusso e l'Ing Francesco Valentini;
- La RSU AreaCom – Ing. Ludovica Collacciani, Federica De Iuliis, Arch. Luciano Matani, Ing. Alfonso Ponziani.

Assiste in qualità di verbalizzante Alfonso Ponziani

Le parti prendono atto della Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria Trasmessa con nota n. 719 del 12/02/2024 che, allegata al presente verbale, ne forma parte integrante (Allegato A).

Prendono altresì atto del parere reso dal Revisore Legale dell'Agenzia trasmesso con nota n. 841 del 16/02/2024 che, parimenti allegato al presente verbale, ne forma parte integrante (Allegato B)

Esaminano lo schema di seguito riportato dell'utilizzo del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività del Personale AreaCom per l'anno 2023

Art. 26 CCNL 23/ 1 2/ 1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	Euro 76.326,19
Ar t. 26 CCNL 23 / 1 2/ 1999 – RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Euro 24.4 29,08
TOTALE COMPLESSIVO	Euro 100.755,27

Le parti prendono atto della determinazione del fondo per l'anno 2022 che ammonta ad euro 100.755,27 e della relativa ripartizione.

La parte pubblica illustra la determinazione del Fondo per l'anno 2023 che presenta un aumento di euro 1.902,03 rispetto al limite dell'importo stabilito per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ma in diminuzione di euro 2.467,11 rispetto all'esercizio precedente, per la componente



dell'indennità di posizione del Dirigente in comando nell'esercizio 2023 erogata in base al riconoscimento dell'indennità liquidata dall'Amministrazione di provenienza.

Letto, approvato e sottoscritto:

In rappresentanza dell'AREACOM

Direttore Generale: Donato Cavallo _____



DONATO CAVALLO
DIRETTORE
AREACOM
01.03.2024 14:37:31
GMT+01:00

Dirigente Amministrativo: Lucia Del Grosso _____

LUCIA DEL GROSSO
DIRIGENTE ARIC
01.03.2024 13:22:56 GMT+01:00

In rappresentanza della Fp CGIL

Luca Fusari _____

In rappresentanza della CISL-Fp

Vito Di Milia (ASSENTE)

In rappresentanza della UIL FPL

Pino Trusso _____

Francesco Valentini _____



VALENTINI
FRANCESCO
01.03.2024
14:25:29
GMT+00:00

In rappresentanza della DIRER

Daniela Musa _____



DANIELA MUSA
Dirigente Tecnico
ARIC
01.03.2024 13:35:18
GMT+01:00

In rappresentanza della RSU dell'AREACOM

Ludovica Collacciani _____

Federica De Iuliis _____

Luciano Matani _____

Alfonso Ponziani _____

AREACOM

Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2023

Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria

DIRIGENTI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO

ANNO 2023

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Avv. Donato Cavallo, Dott.ssa Lucia Del Grosso designata con Decreto n. 11 del 25/11/2019. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL, FP, UIL, FP, DIRER. Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, UIL FP
Soggetti destinatari		Personale dirigenziale dell' Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Istituti contrattuali previsti dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999: • Retribuzione di posizione • Retribuzione di risultato
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell' Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La documentazione illustrativa è stata trasmessa all'Organo di controllo interno.
		In corso di certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, è stato approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Delibera direttoriale n. 25 del 7/05/2023 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato nell'ambito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Delibera direttoriale n. 25 del 7/05/2023
		La Relazione della Performance verrà redatta e adottata nei termini prescritti, ovvero entro il 30 giugno.

Eventuali osservazioni

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Il Contratto disciplina l'utilizzo delle risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato relative all'esercizio finanziario 2023, quindi costituisce un contratto integrativo economico.

Le risultanze della quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sono state determinate nel rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale vigenti.

Quadro sintetico delle modalità di utilizzo delle risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato

FONDO DIRIGENTI	Anno 2023
Art. 26 CCNL 23/ 12/ 1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	76.326,19
Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	24.429,08
TOTALE COMPLESSIVO	100.755,27

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il sistema di valutazione attualmente vigente nell' Ente risulta articolato nella maniera di seguito riportata:

- Fase 1 - Predisposizione (ed approvazione) dei principali documenti di programmazione economico finanziaria;
- Fase 2 - Definizione ed approvazione degli obiettivi strategici triennali ;
- Fase 3 - Elaborazione previa opportuna negoziazione , degli obiettivi ed individuazione dei relativi indicatori e target di riferimento con conseguente approvazione del piano delle prestazioni;
- Fase 4 - Monitoraggio semestrale;
- Fase 5 - Misurazione e valutazione annuale;
- Fase 6 - Erogazione degli incentivi economici;
- Fase 7 - Rendicontazione

Il sistema di misurazione della performance individuale, la cui decorrenza è fissata al 1° gennaio 2022, trova applicazione:

- Per il personale dirigenziale;
- Per i dipendenti;

La presente relazione tratta la parte relativa alla dirigenza. La misurazione e valutazione della prestazione del personale dirigente riguarda due principali ambiti:

- 1) Gli obiettivi conseguiti nel contesto del servizio di appartenenza;
- 2) I comportamenti professionali ed organizzativi assunti nell'esercizio del ruolo attribuito con il conferimento dell'incarico, unitamente alla capacità di valutare i propri collaboratori in modo differenziato.

La misurazione e valutazione della prestazione del personale dipendente di categoria B, C, e D riguarda i comportamenti professionali assunti nell'esercizio dei compiti assegnati. Le risultanze sono utilizzate:

- a) Per l'attribuzione del trattamento accessorio collegato al risultato secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa e nel rispetto dei principi fissati dalla Legge Regionale 8 aprile 2011, n.6;
- b) Per l'applicazione di tutti quegli istituti giuridici che fanno riferimento al merito.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono relativi alla corresponsione della retribuzione accessoria di tutti gli istituti che fanno riferimento al merito sulla base del coinvolgimento dei singoli nel raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Area di appartenenza.

Pescara, li

IL Dirigente Amministrativo
(D.ssa Lucia del Grosso)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO - ANNO 2023

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato

- Sezione I - Retribuzione di Posizione e di Risultato

<u>Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</u>	
<u>Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO</u>	24.429,08
TOTALE COM PLESSI VO	100.755,27

- Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<u>Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</u>	76.326,19
<u>Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO</u>	24.429,08
TOTALE COM PLESSI VO	100.755,27

- Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono poste del Fondo oggetto di contrattazione decentrata che rientrino in tale tipologia.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sussistono poste del Fondo oggetto di contrattazione decentrata che rientrino in tale tipologia.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse del Fondo oggetto di contrattazione decentrata sono le seguenti:

<u>Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</u>	76.326,19
<u>Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO</u>	24.429,08
TOTALE COM PLESSI VO	100.755,27

Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Non sussistono poste del Fondo oggetto di contrattazione decentrata che rientrino in tale tipologia.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Totale sezione 1	€ 100.755,27
Totale sezione 2	€ 0,00
Totale sezione 3	€ 0,00

TOTALE GENERALE € 100.755,27

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non sussistono poste del Fondo oggetto di contrattazione decentrata che rientrino in tale tipologia.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico -finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Nella quantificazione del Fondo delle risorse decentrate sono stati i tre vincoli di carattere generale e nello specifico:

- a) Per le risorse di cui si tratta esiste la totale copertura finanziaria essendo state allocate sull'apposito capitolo di Bilancio per le necessarie poste;
- b) Gli incentivi economici saranno attribuiti sulla base di principi selettivi come riportato nella relazione illustrativa nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009;
- c) L'attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera non viene effettuata in quanto nell'anno 2016 non sono state effettuate le progressioni di cui si tratta.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDO DIRIGENTI	Anno 2022	Anno 2023
Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	78.793,30	76.326,19
Art. 26 CCNL 23/12/1999 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	24.429,08	24.429,08
TOTALE COMPLESSIVO	103.222,38	100.755,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con Deliberazione direttoriale n. 15 del 19/04/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 suddiviso per Missioni e Programmi, elaborato in applicazione dei principi del D.Lgs. 118/2011 avente 2021 non solo funzioni meramente conoscitive, ma valore a tutti gli effetti giuridici, anche riguardo alla funzione autorizzatoria. Il Bilancio 2023-2025 è stato adeguato nel corso dell'esercizio finanziario alle effettive esigenze gestionali ed ai trasferimenti regionali assegnati all'Agenzia successivamente all'approvazione del Bilancio medesimo. Nel rispetto degli equilibri di Bilancio sono state stanziati, in appositi capitoli, le risorse necessarie a garantire la copertura degli istituti demandati alla contrattazione decentrata.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La determinazione del Fondo per l'anno 2023 presenta un aumento di euro 1.897,03 in aumento rispetto all'anno precedente per la componente dell'indennità di posizione del Dirigente in comando dal 16/03/2022 ed erogata in base al riconoscimento dell'indennità liquidata dall'Amministrazione di provenienza. La verifica a consuntivo ha dimostrato che il limite di spesa previsto è stato rispettato, tenuto conto dell'aumento di

una unità dirigenziale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel rispetto degli equilibri di Bilancio le risorse sono completamente finanziate con le entrate correnti del Bilancio di previsione (Titolo I).

Pescara, lì

IL Dirigente Amministrativo
(D.ssa Lucia del Grosso)



Agenzia regionale dell'Abruzzo per la Committenza
già ARIC

REVISORE DEI CONTI

Parere n.3/T/2024

addì, 16/02/2024

Si è riunito in data odierna l'Organo di Revisione dell'Agenzia Regionale di Informatica e Committenza –ARIC-, nominato con decreto del Presidente del Consiglio regionale Abruzzo n. 38 del 15.12.2022, esecutivo nelle forme di legge, in persona del Revisore Legale dott. Roberto Tagliente, al fine di esprimere parere sulla proposta di accordo avente ad oggetto:
Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2023 - Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria DIRIGENTI

Premesso

- Che l'art.40 del D.Lgs 30/03/2001 n.165 così come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- Che l'art.40 bis del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs 150/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i

vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di controllo,

Visti

- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo raggiunto tra le parti;
- la relazione tecnica e finanziaria con i relativi allegati;

Tenuto conto

- che con Decreto n. 8 del 13 febbraio è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026, suddiviso per Missioni e Programmi, elaborato in applicazione dei principi del D. Lgs. 118/2011;
- che il suddetto strumento di programmazione prevede gli stanziamenti necessari alla copertura finanziaria degli oneri che scaturiscono dalla costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dirigente)

si esprime

parere favorevole all'approvazione dell'accordo integrativo decentrato sottoposto.

L'Aquila/Pescara, 16 febbraio 2024

L'Organo di revisione

Dott. Roberto Tagliente
Firmato digitalmente

Alfonso Ponziani
