

VERBALE INCONTRO SINDACALE

Il giorno 20.11.2023 alle ore 15.00, in videoconferenza, le parti si sono riunite per la trattazione dei temi di seguito riportati:

1. Costituzione fondo incentivi funzioni tecniche ex art.113 D.lgs. N.50/2016.

Risulta assente la CISL-Fp.

Il Direttore Donato Cavallo presenta il calcolo delle tabelle che contengono i calcoli per le procedure di gara già chiuse e pronte per essere utilizzate per gli incentivi, previa costituzione del fondo. In particolare, il Direttore evidenzia che al momento sono disponibili settantamila euro già in cassa da gare su delega e trentamila euro già stanziati al precedente assestamento. Rimangono tuttavia centomila euro ancora da reperire. Per quanto riguarda le somme destinate a ciascun dipendente, il Direttore riscontra che con il presente calcolo, tutti riescono a raggiungere il limite massimo di assegnazione degli incentivi. La restante parte può essere utilizzata pertanto per altre finalità a beneficio del personale, quali progressioni, formazione, o altro. Le gare prese in considerazione sono relative all'anno 2022 e ai primi sei mesi del 2023, periodo nel quale è vigente il limite del 50% dello stipendio per l'attribuzione degli incentivi.

Luca Fusari (FP CGIL) chiede chiarimenti sulla correttezza della composizione delle competenze sugli affidamenti e di effettuare una nuova valorizzazione per i primi mesi del 2023 in modo da ridurre il più possibile la quantità di fondi soggetti al taglio del 50%.

Il Dirigente Tecnico Daniela Musa evidenzia inoltre la mancanza di alcune voci relative a specifici dipendenti nella tabella presentata dal direttore. Tali omissioni sono imputabili a meri errori materiali già sanati, come riferito da Francesco Valentini.

Pino Trusso (UIL-FPL) è d'accordo con la proposta di utilizzare i fondi rimasti fuori dal taglio del 50% per altre attività utili ai dipendenti, ma propone inoltre di tentare una ripartizione dei fondi con uno spostamento verso il 2023

A questo proposito il Direttore ricorda che per l'annualità 2022 e per i primi sei mesi del 2023 è previsto un limite agli incentivi pari al 50% dello stipendio, mentre a partire da luglio 2023 il limite è innalzato al 100% dello stipendio.

A proposito del fondo incentivi, Francesco Valentini aggiunge che la tabella proposta dal direttore tiene conto dell'annualità 2022 e dei primi sei mesi del 2023, esclusivamente per le gare per le quali i RUP hanno presentato le proprie relazioni

Anche l'RSU Luciano Matani è concorde sull'idea di ripartire gli incentivi con l'obiettivo di aumentare l'ammontare percepito da ciascun dipendente. Nel frattempo, sottolinea l'importanza di effettuare con urgenza la sottoscrizione di un nuovo CCI o di estendere la validità del regolamento attuale agli incarichi più recenti, al fine di usufruire dello stesso trattamento di incentivo

In risposta a questa necessità, il Direttore propone di fare riferimento all'istituto Itaca al fine di individuare una possibile bozza di contratto.

Su questo punto Matani e Cavallo concordano e propongono di programmare un nuovo incontro per trattare la parte rimanente del fondo 2023.

La Dirigente Amministrativa Lucia Del Grosso precisa che, nel corso della settimana sarà opportuno aggiornarsi, dopo aver predisposto le variazioni di bilancio. Infatti, come già detto dal Direttore, dovranno essere recuperati centomila euro ancora necessari per la costituzione del fondo. A tal proposito l'Ente sta accelerando sugli affidamenti in modo da avere un quadro più chiaro della situazione e prevede di incontrarsi con il revisore legale nella giornata di mercoledì 22 novembre.

Luca Fusari riprende le precedenti affermazioni richiedendo un aggiornamento sulla tabella, da completare con le relazioni di tutti i RUP, concorda sull'utilizzo della bozza prevista da Itaca come base di partenza e ricorda che sarà necessario a breve avviare la trattazione del fondo decentrato del personale dell'Ente per poi iniziare con il contratto decentrato a breve termine.

Il direttore fa presente che le gare non sono state riportate poiché per i RUP è molto difficoltoso stimare una cifra prima di chiudere la gara, risultando così poco attendibile. Fusari e Trusso concordano ma propongono di riportare opportune diciture al fine di rendere più chiara la tabella.

I partecipanti concordano di incontrarsi nuovamente venerdì pomeriggio alle 15:30.

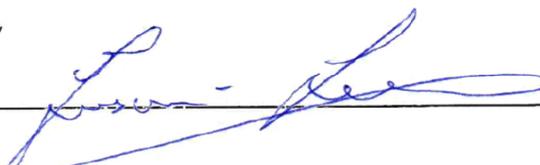
In rappresentanza dell'AREACOM

Direttore Generale: Donato Cavallo _____

Dirigente Amministrativo: Lucia Del Grosso _____

In rappresentanza della Fp CGIL

Luca Fusari _____



In rappresentanza della CISL-Fp

Vito Di Milia (ASSENTE)

In rappresentanza della UIL FPL

Pino Trusso 

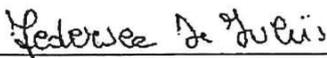
Francesco Valentini 

In rappresentanza della DIRER

Daniela Musa _____

In rappresentanza della RSU dell'AREACOM

Ludovica Collacciani 

Federica De Iuliis 

Luciano Matani 

Alfonso Ponziani 