



REGIONE ABRUZZO

OBIETTIVI DEL DIRETTORE	
SCHEDA OBIETTIVI ANNO 2024	
ENTE STRUMENTALE	DRG - DIREZIONE GENERALE AREACOM
DIRETTORE	Dott. Donato Cavallo

N.	PESO %	OBIETTIVO STRATEGICO TRIENNALE	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO OPERATIVO ANNUALE	INDICATORE DI RISULTATO E TARGET	STATO ATTUAZIONE AL		
					30-giu	30-set	31-dic
1	5%	La semplificazione normativa e la revisione della macchina regionale	Realizzazione degli obiettivi 2024 contenuti nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) (ovvero Realizzazione degli obiettivi 2024 contenuti nel P.I.A.O. 2024 - 2026, annualita' 2024, sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza).	Attuazione completa delle misure previste nel Piano nei termini stabiliti – 31/12/2024.	Secondo le scadenze del Piano	Secondo le scadenze del Piano	Secondo le scadenze del Piano
2	25%	Il cittadino al centro	Iniziativa di gara per la fornitura di strumentazione da destinare al Centro Regionale di Eccellenza in Oftalmologia (LR 15/2004).	Contrattualizzazione Operatore Economico	Istruttoria gara	Pubblicazione bando	Aggiudicazione iniziativa
3	25%	Il cittadino al centro	Iniziativa di gara per la realizzazione dell'Officina Unica Trasfusionale.	Contrattualizzazione Operatore Economico	Istruttoria gara	Pubblicazione bando	Aggiudicazione iniziativa
4	20%	Le politiche nazionali ed europee e l’ottimizzazione delle relative procedure fisiche e finanziarie	Analisi delle procedure di gestione dematerializzata dei processi di acquisto pubblici.	Produzione e trasmissione al DPB del report di comparazione delle piattaforme di public procurement entro il 31/12/2024.	Analisi delle funzionalità e dei costi della piattaforma di public procurement in uso presso AREACOM.	Disamina dei costi acquisizione e gestione delle principali piattaforme di e-procurement certificate AGID. Trasmissione al Dipartimento Risorse del report esiti esame.	Analisi comparativa dei costi, diretti ed indiretti delle piattaforme di e-procurement analizzate rispetto a quella in uso presso EREACOM. Trasmissione al Dipartimento Risorse del report di analisi.

5	25%	Un territorio fertile per le imprese	Supporto Enti e Strutture Regionali nell’erogazione dei servizi in produzione sulle infrastrutture del Centro Tecnico Federato Regionale (MUDE-SUE, SUAP, Pago-PA, Servizi Sanitari). Ticket chiusi superiore a 75%.	Esito positivo del supporto - Ticket chiusi superiore a 75% nel periodo di riferimento	Esito positivo del supporto - Ticket chiusi superiore a 75% nel periodo di riferimento.	Esito positivo del supporto - Ticket chiusi superiore a 75% nel periodo di riferimento con Individuazione del numero di ticket classificati “change” per ogni piattaforma. Trasmissione report.	Esito positivo del supporto - Ticket chiusi superiore a 75% con indicazione del numero dei ticket di Change chiusi positivamente.Trasmissione del report con le evidenze dei risultati raggiunti.
---	-----	--------------------------------------	--	--	---	---	---

100%

RISORSE FINANZIARIE				
OBIETTIVO N.	IMPORTO IN EURO	CAPITOLO	COMPETENZA (Scegliere SI / NO)	RESIDUI (Scegliere SI / NO)
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

NOTE

RISORSE UMANE
Per le risorse umane si fa riferimento agli atti di assegnazione delle stesse, per le quali il Direttore adotta i provvedimenti di assegnazione degli obiettivi