



SOGGETTO AGGREGATORE DELLA REGIONE ABRUZZO

VERBALE RIUNIONE del 03/05/2023

Del Comitato Unico di Garanzia dell'ARIC

* * *

L'anno 2023 (duemilaventitre), il giorno 3 (tre) del mese di maggio, in modalità da remoto, alle ore 9:00 si è tenuto un incontro del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Sono presenti:

- la Dott.ssa Lucia Iagatta;
- il Rag. Pietro Ricci;
- l'Arch. Luciano Matani.

Pertanto, verificata la presenza del numero legale previsto il CUG procede, come da convocazione del 28/04/2023, con l'analisi dei documenti inviati dall'Amministrazione:

1. Piano Triennale dei Fabbisogni Risorse umane ARIC 2023-2025.
2. Varie ed eventuali.

Con riferimento al primo punto all'ordine del giorno il CUG, dopo aver valutato ed analizzato il Piano Triennale dei Fabbisogni Risorse umane ARIC 2023 - 2025 nella sua ultima versione aggiornata rispetto alla precedente del 2022-2024 così come trasmessa dall'Amministrazione, esprime parere favorevole alla proposta, esortando comunque l'Amministrazione alla prosecuzione delle procedure di verticalizzazione in essere e alla stabilizzazione del personale precario, nonché, confermando quanto rilevato dal CUG già nelle precedenti riunioni, ad orientare l'azione amministrativa verso la valorizzazione e il miglioramento della qualità del lavoro di tutti i dipendenti.

Il CUG, invita ulteriormente l'Amministrazione a riadeguare i carichi di lavoro attuali e soprattutto futuri sulla base della disponibilità di personale prevista nel PTFP 2023-2025; a parere del Comitato i suddetti carichi di lavoro sono stati modellati sul precedente piano, a sua volta era basato su un assetto organizzativo ipotetico e che prevedeva maggiori risorse che allo stato attuale, per vari fattori sia esterni che interni all'Amministrazione non sono state acquisite.

Terminata la discussione del primo punto il Comitato affronta la questione relativa all'attuazione di alcune misure previste nel Piano Azioni Positive e dallo stesso proposte, ovvero la somministrazione di un questionario a tutto il personale dipendente per la rilevazione al benessere lavorativo ed organizzativo, del grado di condivisione del sistema di valutazione della dirigenza.

A tal proposito lavora alla predisposizione di un documento, appunto un questionario, il più possibile completo ed esaustivo che consenta al dipendente di esprimere in maniera anonima, attraverso una serie di domande, la propria opinione su differenti aspetti del contesto lavorativo in cui opera. Sarà cura dell'Amministrazione poi, inviare a tutti i dipendenti il suddetto documento che si allega (Allegato n.1).

In merito alla tempistica di somministrazione, il CUG concorda di procedere entro la metà del mese di Maggio 2023.

Relativamente alla modalità di somministrazione dei questionari ai dipendenti, qualora l'Amministrazione non fosse in grado di predisporre in tempi brevi un'applicazione on line, il CUG invita a provvedere alla distribuzione in forma cartacea e alla successiva raccolta e trasmissione allo stesso per le elaborazioni e considerazioni previste.

La riunione termina alle ore 14:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Lucia Iagatta (Presidente) 

Rag. Pietro Ricci (Componente) 

Arch. Luciano Matani (Componente con funzione di segretario verbalizzante) 